

세계는 지금, '여성 리더'의 시대!
여성 인적 자원에 대한 투자가
필요할 때입니다!
WIL은 그 누구도 경험해보지 못한
특별한 기회를 제공합니다

Geena Davis, Academy Award®-winning actor and Founder,
the Geena Davis Institute on Gender In Media

• 리더십 강/약점을 파악하여 **개발의 포인트를 찾는 리더십 진단** 제공

• 리더십 역량 개발 및 성과 향상을 위한 **Learning Sessions** 운영

• 교수진들이 직접 학습과정에 참여하여 참가자들과 토론을 진행, 학습 의욕 고취

• Institute 이후, 지속적인 학습을 위한 다양한 콘텐츠를 제공



<p>Bertice Berry</p> <ul style="list-style-type: none"> 올해의 우수 강사 Comedian 및 사회학자 <p>Engaging Fully</p>	<p>Susan Brady</p> <ul style="list-style-type: none"> Institute co-chair Executive Vice President <p>Understanding Self</p>	<p>Geeba Davis</p> <ul style="list-style-type: none"> 아카데미 여배우상 수상 <p>Influencing Change</p>	<p>Carla Harris</p> <ul style="list-style-type: none"> 부회장 자산관리사 <p>Building Brand and Presence</p>	<p>Sheila Heen</p> <ul style="list-style-type: none"> Triad consulting 설립자 <p>Coaching for Development</p>	<p>Bill Proudman</p> <ul style="list-style-type: none"> WMFDP 공동 설립자 <p>Building Relationships</p>	<p>Judy Smith</p> <ul style="list-style-type: none"> 미국 최고의 위기관리 전문가 <p>Communicating with Impact</p>
--	--	--	--	--	--	---

Premiere Partners



First American





What is WIL? & Why attend?

Linkage는 여성 리더 양성을 위해 리더십 개발 프로그램들을 연구해왔습니다

Linkage의 The Woman in Leadership Summit (WIL)은 지난 17년 동안 약 **10,000여명의 여성 리더들과 함께** 여성 커리어와 변화에 있어 중추적인 역할을 해왔습니다. 오늘날 여성 리더들이 직면한 이슈들을 연구하여 이들의 개발 및 성공을 촉진하는 요소들을 발견했습니다.

Institute Benefits

Leaders Receive

- 성과 창출에 요구되는 역량에 대해 심도 깊은 학습을 할 수 있습니다.
- 세계 최고 수준의 교수진들과 직접 소통하며 학습에 대한 열정을 재확인할 수 있습니다.
- 전세계 리더들과 Best Practice를 공유하고 네트워크를 형성할 수 있습니다.
- 리더십 진단을 통해 자신을 발견할 수 있습니다.
- Linkage Network™을 통해 리더십과 관련한 webinar, 저널 등을 제공받으실 수 있습니다.

Organizations Receive

- 조직을 효과적으로 이끄는 데 필요한 스킬과 Tool을 학습할 수 있습니다.
- 여성 인력 활용에 대해 재인식하고 브랜딩할 수 있습니다.
- 여러 기업 및 다양한 산업에서의 여성 리더 양성 사례를 공유할 수 있습니다.
- 잠재력을 지닌 여성 리더들에게 전문적인 개발을 경험할 수 있는 특별한 기회가 주어집니다.

왜 여성 리더인가

오늘날 많은 여성들이 경제 활동에 참여하고 리더의 자리에서 활동하고 있습니다만, 여전히 이들에 대한 기대는 낮은 수준입니다.



41% 전문직 인력
36% 관리직 인력
26% 임원급 인력
19% 핵심 간부

안타까운 것은 전 직급에서 여성의 능력개발이 부진하고, 잠재력을 충분히 발휘하지 못하고 있다는 것입니다.

SOLUTION

단순히 여성의 능력을 개발하는 것 뿐만 아니라 능력을 개발할 수 있는 환경을 조성해야 합니다. Linkage와 함께라면 몰입을 통해 리더십의 새 지평을 열 수 있습니다.

• 핵심 리더십 역량 개발

: 조직에서 앞서나가는 여성리더가 되기 위해서는 리더십 역량을 개발하고 학습해야 합니다.

• 시너지 효과

: 성장 가능성이 있는 여성 인재들을 키우는 기업들이 늘어나면서 시니어 리더급 이상의 여성들이 급격히 증가하고 있습니다.

• 코칭과 네트워크

: 사람들을 통해 서로 배우고 관계를 형성할 때, 관점은 변화하고 더욱 혁신적이며, 전략적으로 됩니다.

• 지속적인 학습

: 학습 내용과 개발 계획이 연계될 때 지속적인 변화를 이끌어 낼 수 있습니다.



The Women in Leadership Model™

The Women in Leadership Model™은 WIL 커리큘럼의 기반이 되는 모델입니다.

본 모델은 25년간 진행되어온 Linkage의 연구를 통해 설계되었으며, 조직에서 여성 리더들이 효과적으로 성과를 창출하는데 필요한 3가지 개발 영역에 대한 조사 결과를 바탕으로 만들어졌습니다.

Lead Authentically

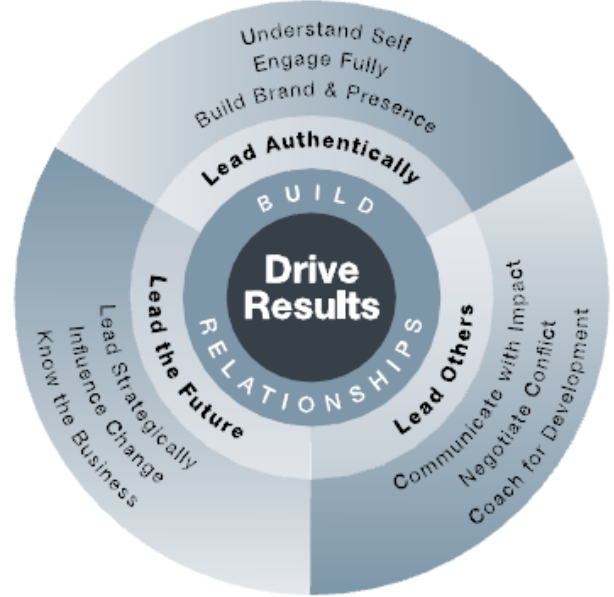
Leaders know themselves, what they have to offer, and show up with presence and congruency.

Lead Others

Leaders know how to drive results with and through others.

Lead the Future

Leaders set the strategy and vision of the organization.



Linkage's Women in Leadership Model

The Experience

1 Accelerated Leadership Development Assessment™ 진단 제공
 Institute가 시작되기 전에, 자신의 리더십 강점과 보완점을 모두 파악할 수 있는 Self-Assessment를 제공합니다.

2 World-Class Faculty 로 구성
 전세계 여성 리더 및 우수한 교수진들로 구성된 Keynote Faculty가 여성리더들의 동기를 유발시키고 시너지를 이끌어 낼 수 있도록 도와줍니다.

3 역량 기반의 Learning Sessions 제공
 Accelerated Leadership Development Model™에 기반한 핵심 역량에 초점을 두어 러닝 세션을 진행합니다.

4 Learning Teams 운영
 전문 퍼실리테이터가 15-20명의 참가자들과 함께 모여 러닝 세션에서 학습한 내용을 공유하고 현업에서의 적용 방안 모색을 통하여 상호 학습의 효과를 얻을 수 있습니다.

5 지속적 학습을 위한 Year of Learning™ 제공
 Linkage Network™을 통해 리더십과 관련한 저널, 웨비나(webinar) 등을 제공받으실 수 있습니다.



Keynote Faculty



1

[Susan Brady]

Understanding Self
(자기 이해)

- Linkage Senior Vice President
- 1999년부터 Linkage WIL 기획
- Harvard Spin-offs 협상 프로젝트 주도
- Enlightened Power: How Women Are Transforming the Path to Leadership



5

[Sheila Heen]

Coaching for Development
(발전을 위한 코칭)

- Triad Consulting Group 설립자
- 하버드 로스쿨 교수, 'Harvard Negotiation Project' 진행
- 'Difficult Conversation' 공동 저자



2

[Geena Davis]

Influencing Change
(변화 주도하기)

- 저자아카데미 여배우상 수상 및 멘사 클럽 회원
- 비영리단체 Geena Davis Institute on Gender in Media and See Jane 설립자
- California 여성위원회 및 United Nations Women 회원



6

[Bill Proudman]

Building Relationships
(관계 형성)

- WMFDP 공동 설립자 겸 CEO
- Experiential Training and Development Alliance 설립자 겸 초대 회장
- 조직 효율성, 문화적 성숙도, 다양성, 리더십 개발 전문가



3

[Bertice Berry]

Engaging Fully
(자발적 몰입)

- National Comedian 및 강사, 사회학자
- USA Cable Network 토크쇼 호스트 및 프로듀서
- 오프라 윈프리쇼, Jey Leno투나잇쇼 등 다수의 TV프로그램 출연
- 베스트 셀러 'I'm On My Way, But Your Foot Is On My Head' 저자



7

[Judy Smith]

Communicating with Impact
(영향력 있는 의사소통)

- ABC 정치 스릴러 시리즈 'Scandal' 의 실제 주인공
- 미국 최고의 위기관리 전문가
- Smith & Company의 설립자 겸 대표



4

[Carla Harris]

Building Brand & Presence
(존재감 형성하기)

- 부의장, 글로벌 자산관리사, 모건 스탠리 자문 위원
- 포춘지 선정 "미국 내 가장 영향력 있는 흑인 50인"
- 미국 은행가 선정 "경제 영역 가장 영향력 있는 25인"





1



Jodi Detjen

Understanding Self (자기 이해)

사람들은 여전히 여성에 대해 무의식적 선입견을 갖고 특정한 역할을 기대합니다. **여성들이 그들의 커리어 열망을 이룰 수 있도록, 자기 제한적인 장애물을 극복할 수 있게 합니다.**

발전을 가로막는 여섯 가지 선입견을 알아 보고, 새로운 시각을 설정, 사고를 전환하여 의사결정의 여러 가능성을 새로이 설정합니다.

2



Kate Nugent

Building Brand and Presence (존재감 형성하기)

구성원들에게 긍정적인 이미지를 형성하기 위해 **끊임없이 자기관리를 하고 자신감을 표출하며 사람들의 주의를 이끌어야 합니다.**

존재감을 나타내는 행동적 신호를 연습해 볼 수 있으며, 자신의 가치를 어떻게 상대방에게 제시할 수 있는지에 대해 학습합니다. 또한 회의 및 프리젠테이션을 시작할 때 어떻게 진중하게 이끌어 나갈 수 있는지에 대한 구체적인 Tool에 대해 배우 수 있습니다.

3



Whitney Benns

Michele Gravelle



Coaching for Development (발전을 위한 코칭)

우리는 매일 새로운 피드백을 받습니다. **피드백은 강하고 건강한 관계를 위해 필수적입니다.** 피드백을 주고 받는 건강한 방법을 알려드립니다.

상사가 바빠 피드백에 소홀하더라도, 혹은 불공정한 피드백을 주더라도 자기주도적 학습이 가능해야 합니다. 또한 내가 어떤 종류의 피드백을 원하는지 알아야 합니다. 이를 통해 팀에 건강한 피드백 대화를 풍성하게 하여, 관계를 강화하고 협업을 가능케 할 수 있습니다.





4



Laura Stone

Lonney Gregory



Leading Strategically through Inclusive Leadership (전략적으로 이끌기)

리더에 대한 요구는 다면적이고도 복잡합니다. 리더의 "성공"이란, 복잡한 문제를 해결하기 위해 팀원의 다양한 재능을 이끌어내는 능력입니다. 리더는 성공하기 위해 전략적으로 팀원을 이끄는 방법을 알아야 합니다.

참가자의 경험과 행동 패턴, 무의식적 선입견 등을 파악하여 스스로를 전략적으로 이끄는 방법을 학습합니다. 또한 몰입도와 조직 문화를 평가하여 전략적으로 자신을 이끌 계획을 세워 봅니다.

5



Stu Cohen

Briana Goldman



Influencing Change (변화 주도하기)

변화란 삶 뿐 아니라 비즈니스에서도 필연적인 것입니다. 성공한 리더들은 자주 기존의 틀을 깨버림으로써 변화를 주도합니다. 끊임없는 변화를 수용함으로써 "Change-able"한 상태가 되는 것은 리더가 마스터해야 하는 중요한 역량입니다.

참가자 스스로의 행동 양상을 평가하고, 이해하고 개발할 계획을 세웁니다. 또한 자신의 비전에 대해 설명하고 공유하여 신념에 대한 지지를 얻습니다. 행동교정을 통해 몰입도를 향상시킵니다.



Agenda

2015년 11월 2일, 월요일					
11:00AM-1:00PM	등록				
1:00-1:30 PM	Opening Remarks				
1:30-2:30 PM	Keynote Faculty: Sheila Heen- Coaching for Development(발전을 위한 코칭)				
2:45-4:15 PM	Assessment Review: Unlocking Your Best Insight				
4:30-6:30 PM	Learning Teams				
2015년 11월 3일, 화요일					
7:00-8:00 AM	아침 식사				
8:00-9:30 AM	Keynote Faculty: Susan Brady- Understanding Self(자기 이해)				
9:30-11:00 AM	역량-기반 Learning Sessions				
	자기 이해	존재감 형성하기	발전을 위한 코칭	전략적 주도	변화 주도하기
11:00-12:30 PM	Keynote Faculty: Geena Davis- Influencing Change(변화 주도하기)				
12:30-2:00 PM	역량-기반 Learning Sessions				
	자기 이해	존재감 형성하기	발전을 위한 코칭	전략적 주도	변화 주도하기
2:00-3:00 PM	네트워킹 및 Ice Cream Social				
3:00-4:00 PM	Keynote Faculty: Carla Harris- Building Brand & Presence(존재감 형성하기)				
4:15-6:30 PM	Learning Teams				
6:30-7:30 PM	네트워킹				
2015년 11월 4일, 수요일					
7:00-8:00 AM	아침 식사				
8:00-9:30 AM	Keynote Faculty: Bill Proudman- Building Relationships(관계 형성)				
10:00-11:30 AM	역량-기반 Learning Sessions				
	자기 이해	존재감 형성하기	발전을 위한 코칭	전략적 주도	변화 주도하기
11:30AM-12:30PM	점심 식사				
12:30-2:00 PM	역량-기반 Learning Sessions				
	자기 이해	존재감 형성하기	발전을 위한 코칭	전략적 주도	변화 주도하기
2:00-2:30 PM	Coffee & Dessert Break				
2:30-3:30 PM	Keynote Faculty: Judy Smith- Communicating with Impact(영향력 있는 의사소통)				
3:30-4:00 PM	Executive Advocate for Women in Leadership Award				
4:15-6:30 PM	Learning Teams				
2015년 11월 5일, 목요일					
7:30-10:00 AM	아침 식사 및 Learning Teams				
10:00-11:30 AM	역량-기반 Learning Sessions				
	자기 이해	존재감 형성하기	발전을 위한 코칭	전략적 주도	변화 주도하기
11:45-12:45 PM	Keynote Faculty: Bertice Berry- Engaging Fully(자발적 몰입)				
12:45-1:15 PM	Closing Remarks				

* 아침식사 제공 : 3일(화)~5일(목) / 점심식사 제공 : 3일(화)~4일(수)

* 저녁 식사는 자신의 Learning Team Member와 함께 하게 되며 경우에 따라 변동



TUITION

- 개인 등록 \$3,195(1인당)
- 2 ~ 5인 참가 시 1인 참가비 : \$2,995(1인당)
- 6 ~ 10인 참가 시 1인 참가비 : \$2,795(1인당)
- 11 ~ 15인 참가 시 1인 참가비 : \$2,595(1인당)
- 15인 이상 참가 시 1인 참가비 \$2,395(1인당)
(항공권, 숙박, 여행 경비는 포함되지 않은 비용입니다)

• 등록 및 문의

한수정 책임연구원

(031)711-1961 / sj.han@linkagekorea.com

[Hotel Accommodation]

**JW Marriott
Phoenix Desert Ridge**
5350 East Marriott Drive
Phoenix, AZ 85054 USA
Phone: +1.480.293.5000



- 9월 9일까지 등록하시면 호텔 예약 시 할인 혜택이 주어집니다.
- 등록을 취소하시는 경우 \$350의 Cancel Charge가 부과되며
9월 21일 이후에 취소하시는 경우에는 환불 받으실 수 없음을
유의하시기 바랍니다.
- 미국 전자비자(ESTA)가 필요하며, 개인적으로 발급받으셔야 합니다.
- 영문 Brochure 참고하시면 더 자세한 내용을 보실 수 있습니다.

*Equip the women in
your organization
to excel
in leadership roles.*

[To Learn More]

www.linkageinc.com/wil



www.linkageinc.com/YouTube



www.linkageinc.com/twitter



www.linkageinc.com/facebook



Linkage
Developing Leaders Worldwide.